

PATVIRTINTA
Prienu „Ažuolo“ progimnazijos
direktoriaus 2017 m. rugsėjo 5 d.
įsakymu Nr. V-150
Nauja redakcija 2018-11- 09

PRIENŲ „AŽUOLO“ PROGIMNAZIJOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Prienu „Ažuolo“ progimnazijos (toliau – Progimnazija) darbuotojų darbo apmokėjimo sistema (toliau – sistema) reglamentuoja visų Progimnazijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką, detalizuoja pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, darbo užmokesčio apskaičiavimą esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, atsiskaitymo su darbuotojais terminus, nustato darbuotojų kategorijas pagal pareigybes, nurodo kiekvienos pareigybės darbo užmokesčio dydžius, papildomo apmokėjimo skyrimo pagrindus ir tvarką.

2. Šios sistemos nuostatos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis ir jas įgyvendinančiais teisės aktais, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu (toliau – DAĮ), Progimnazijos darbo tvarkos taisyklėmis ir yra suderintos su kitais Progimnazijos lokaliniais teisės aktais bei taikomos apskaičiuojant ir išmokant pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų darbo užmokestį.

3. Darbuotojų darbo užmokestį, priklausomai nuo atitinkamų reikalavimų (išsilavinimo, stažo, kvalifikacinės kategorijos), taikomų atitinkamos pareigybės darbo apmokėjimui, sudaro pareiginė alga (mėnesinė alga - pastovioji ir kintamoji dalys arba pastovioji dalis), priemokos, mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, viršvalandinį darbą; premijos.

4. Progimnazijos darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui (toliau – BD). Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos BD.

II SKYRIUS DARBO APMOKĖJIMO ORGANIZAVIMAS

I SKIRSNIS MINIMALUS DARBO UŽMOKESTIS. NEKVALIFIKUOTAS DARBAS

5. Konkretūs valandiniai tarifiniai atlygiai, mėnesinės algos, kitos darbo apmokėjimo formos ir sąlygos, darbo normos nustatomos atskirai su kiekvienu darbuotoju sudaromoje darbo sutartyje, kuri turi atitikti šios darbo apmokėjimo sistemos nuostatas.

6. Darbuotojų atliekamo darbo turinys, jo aprašymas, darbuotojams privalomi kvalifikaciniai reikalavimai, jei tokie taikomi atskirai pareigybei, privaloma ir savanoriška kvalifikacijos tobulinimo tvarka nustatomi darbuotojų pareiginiuose nuostatuose ir/arba darbo sutartyse.

7. Progimnazijoje taikoma Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga ir minimalus valandinis atlygis.

8. Minimalus darbo užmokestis – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą darbuotojui atitinkamai už vieną valandą ar visą kalendorinio mėnesio darbo laiko normą.

9. Minimalus darbo užmokestis mokamas už nekvalifikuotą darbą. Nekvalifikuotu darbu laikomas darbas, kuriam atlikti nekeliama jokie specialūs kvalifikacinių įgūdžių ar profesinių gebėjimų reikalavimai.

10. Pareigos Progimnazijoje, priskirtinos prie nekvalifikuotų darbų, yra šios: valytojas, darbininkas, budėtojas.

II SKIRSNIS

MOKĖJIMAS UŽ VIRŠVALANDINĮ DARBĄ IR DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS

11. Darbdavys viršvalandinius darbus gali nurodyti dirbti tik su darbuotojo sutikimu, išskyrus išimtinus atvejus nustatytus DK. Už viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

12. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

13. Už viršvalandinį darbą švenčių dieną mokamas dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

14. Už darbą švenčių dieną, darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis arba darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padauginti iš nustatyto (11-13 punktai) atitinkamo dydžio, gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko.

III SKIRSNIS

DARBO LAIKO APSKAITA

15. Sutarus su darbuotoju, kad jis dirbs ne visą darbo laiką, darbo užmokestis mokamas to darbuotojo proporcingai dirbtam laikui.

16. Darbas ne viso darbo laiko sąlygomis dirbantiems darbuotojams nesukelia ribojimų nustatant kasmetinių atostogų trukmę, apskaičiuojant darbo stažą, skiriant į aukštesnes pareigas, tobulinant kvalifikaciją, neapriboja kitų darbuotojo darbo teisių, palyginti su darbuotojais, kurie dirba tokį patį ar lygiavertį darbą viso darbo laiko sąlygomis, atsižvelgiant į darbo stažą, kvalifikaciją ar kitas aplinkybes.

17. Darbo laiko apskaita tvarkoma Progimnazijos direktoriaus įsakymu patvirtinta tvarka nustatytos formos darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose.

18. Darbuotojai, atsakingi už darbo laiko apskaitos žiniaraščių pildymą, paskiriami Progimnazijos direktoriaus įsakymu.

19. Užpildytus ir atsakingo asmens pasirašytus darbo laiko apskaitos žiniaraščius tvirtina Progimnazijos direktorius.

20. Patvirtinti darbo laiko apskaitos žiniaraščiai pateikiami Progimnazijos buhalterijai paskutinę mėnesio dieną. Buhalterijos specialistas, priimdamas darbo laiko apskaitos žiniaraštį, patikrina visų rekvizitų užpildymo teisingumą. Visiškai ir teisingai įformintas darbo laiko apskaitos žiniaraštis yra pagrindas skaičiuoti darbuotojams priklausantį darbo užmokestį.

IV SKIRSNIS

KASMETINIŲ ATOSTOGŲ APMOKĖJIMAS

21. Kasmetinių atostogų laiku darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis. Laikotarpis, iš kurio skaičiuojamas vidutinis darbo užmokestis, yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis.

22. Atostoginiai išmokami ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną prieš kasmetinių atostogų pradžią.

23. Darbuotojo atskiru prašymu, suteikus kasmetines atostogas, atostoginiai mokami įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka.

24. Atleidžiant darbuotoją, kuris atleidimo dieną turi nepanaudotų atostogų, už nepanaudotas atostogas mokama kompensacija, kuri apskaičiuojama nepanaudotų atostogų kalendorinių dienų skaičių padauginus iš metinio darbo dienų koeficiento ir iš darbuotojo vienos dienos vidutinio darbo užmokesčio.

V SKIRSNIS PRIEMOKŲ, PREMIJŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

25. Darbuotojams išmokėtos premijos, priedai ir priemokos apskaičiuojant vidutinį darbo užmokestį įskaitomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

26. Progimnazijos darbuotojams premijos skiriamos:

26.1. ne daugiau kaip vieną kartą per metus atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis.

26.2. taip pat ne daugiau kaip vieną kartą per metus labai gerai įvertinus darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą (vadovaujantis 2017-04-05 LR vyriausybės nutarimu Nr. 254 „Dėl valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu ir 2018-03-27 LR SMM įsakymu Nr. V-279 „Dėl valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų patvirtinimo“) arba darbdavio iniciatyva siekiant paskatinti darbuotoją už gerai atliktą darbą, veiklą, veiklos rezultatus.

27. Priemokos, kurios gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, progimnazijos darbuotojams yra skiriamos:

27.1. už darbą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo funkcijas;

27.2. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybes aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

28. Priemokas, įvertinęs aplinkybes ir padidėjusį ar pasikeitusį darbo krūvį, skiria Progimnazijos direktorius savo įsakymu, kuriame nurodoma darbuotojo raštišku sutikimu atlikti jam pavesti papildomi darbai, atliktos pareigos ar funkcijos.

29. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

30. Premijos skiriamos Progimnazijos direktoriaus įsakymu premijų skirstymo darbo grupėje aptarus konkrečius jų dydžius siūlomus atskiriems darbuotojams, neviršijant darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir neviršijant Progimnazijai darbo užmokesčiui skirtų lėšų. Premijos dydis darbuotojui atsižvelgiant į progimnazijos finansines galimybes gali siekti iki 2 pareiginės algos bazinių dydžių.

31. Premija gali būti neskiriama, jeigu darbuotojas per paskutinius šešis mėnesius padaro pareigų, nustatytų darbo teisės normose, vidaus darbo tvarkos taisyklėse, darbo sutartyje ar kituose lokaliniuose teisės aktuose, pažeidimą.

VI SKIRSNIS DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMO TERMINAI, TVARKA

32. Darbo užmokestis darbuotojui mokamas ne rečiau kaip du kartus per mėnesį, o jeigu darbuotojas prašo, - kartą per mėnesį.

33. Už pirmąją mėnesio pusę kiekvieno mėnesio 20 dieną mokamas avansas, kurio suma nurodyta darbuotojo prašyme. Avanso suma negali viršyti 40 proc. priskaičiuoto darbo užmokesčio. Jeigu mokėjimo terminas sutampa su nedarbo arba šventine dienomis, jis perkeliamas į ankstesnę dieną. Už darbą per kalendorinį mėnesį atsiskaitoma ne vėliau negu per šešias darbo dienas nuo jo pabaigos. Progimnazijoje nustatytos darbo užmokesčio mokėjimo dienos už mėnesį yra sekančio mėn. 5-6 dienos.

34. Darbo užmokestis mokamas tik pinigais, pervedant į darbuotojo nurodytą asmeninę sąskaitą banke.

35. Darbo sutarčiai pasibaigus, visos darbuotojo su darbo santykiais susijusios išmokos išmokamos, darbo sutarties pasibaigimo dieną.

36. Ne rečiau kaip kartą per mėnesį elektroniniu būdu darbuotojui į jo nurodytą elektroninį paštą (atskiru darbuotojo prašymu popieriniu variantu) pateikiama informacija apie jam apskaičiuotas, išmokėtas ir išskaičiuotas sumas ir apie darbo laiko trukmę.

37. Darbuotojui raštiškai prašant, darbdavys išduoda darbuotojui pažymą apie darbą Progimnazijoje. Pažymoje nurodoma darbuotojo darbo funkcijos ir/ar pareigos, kiek laiko jis dirbo, darbo užmokesčio dydis ir sumokėtų mokesčių bei valstybinio socialinio draudimo įmokų dydis.

VII SKIRSNIS IŠSKAITOS IŠ DARBO UŽMOKESČIO

38. Išskaitos gali būti daromos šiais atvejais:

38.1. grąžinti perduotoms ir darbuotojo nepanaudotoms pagal paskirtį darbdavio pinigų sumoms;

38.2. grąžinti sumoms, permokėtoms dėl skaičiavimo klaidų;

38.3. atlyginti žalai, kurią darbuotojas dėl savo kaltės padarė darbdaviui;

38.4. išieškoti atostoginiams už suteiktas atostogas, viršijančias įgytą teisę į visos trukmės ar dalies kasmetines atostogas, darbo sutartį nutraukus darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių arba dėl darbuotojo kaltės darbdavio iniciatyva;

38.5. išieškant nustatytas sumas pagal vykdomuosius dokumentus (vykdomieji raštai, išduoti teismo sprendimų, nuosprendžių, nutarimų, nutarčių pagrindų; teismo įsakymai; institucijų ir pareigūnų nutarimai administracinių teisės pažeidimų byloje; kiti institucijų ir pareigūnų sprendimai, kurių vykdymą civilinio proceso tvarka nustato įstatymai).

38.6 darbuotojui prašant, pvz. PS nario mokestis.

39. Pirmoji išskaita padaroma ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo tos dienos, kurią darbdavys sužinojo ar galėjo sužinoti apie atsiradusį išskaitos pagrindą. Atskirais atvejais, suderinus tarpusavyje galima išskaitas vykdyti dalimis.

VIII SKIRSNIS LIGOS PAŠALPOS MOKĖJIMAS

40. Ligos pašalpa mokama už pirmąsias dvi kalendorines ligos dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku. Mokama ligos pašalpa yra 80 procentų pašalpos gavėjo vidutinio uždarbio, apskaičiuoto Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

41. Pagrindas skirti ligos išmoką yra nedarbingumo pažymėjimas, išduotas pagal sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamas Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklės.

III SKYRIUS

PROGIMNAZIJOJE PATVIRTINTŲ PAREIGYBIŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

I SKIRSNIS

DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGIAI IR GRUPĖS

42. Progimnazijos direktorius įsakymu tvirtina Progimnazijos pareigybių sąrašą, pareigybių lygius ir pareigybių aprašus.
43. Pareigybės yra keturių lygių:
- 43.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:
 - 43.1.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;
 - 43.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų pareigybės;
 - 43.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;
 - 43.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;
 - 43.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.
44. Progimnazijos darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:
- 44.1. biudžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
 - 44.2. struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
 - 44.3. specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti, mokytojų pareigybės priskiriamos specialistų A2 lygio pareigybių grupei;
 - 44.4. kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;
 - 44.5. nekvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui.

II SKIRSNIS

PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMO PROGIMNAZIJOJE DARBUOTOJAMS KRITERIJAI

45. Progimnazijos mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacinės kategorijos nustatomos Švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka.

46. Mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją, iš karto suteikiama mokytojo ar pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinė kategorija;

47. Progimnazijos direktorius, nustatydamas pastoviosios dalies koeficientą darbuotojams, atsižvelgia į progimnazijai skirtas lėšas.

48. Pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma:

48.1. progimnazijos direktorius:

48.1.1. Prienų rajono savivaldybės Mero potvarkiu direktoriui nustatomas fiksuotas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, vadovaujantis LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (DAĮ) 5 priedu, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą ir mokinių skaičių. Koeficientas gali būti didinamas vadovaujantis Prienų r. savivaldybės mokyklų vadovų darbo apmokėjimo tvarkos aprašu, patvirtintu 2018-09-27 Prienų r. savivaldybės Tarybos sprendimu Nr. T3-235.

48.1.2. darbo užmokesčio mokėjimo tvarka nustatoma darbo sutartyje;

48.2. progimnazijos direktoriaus pavaduotojas ugdymui:

48.2.1. progimnazijos direktorius nustato mėnesinį darbo užmokesčio dydį pagal fiksuotą pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą;

48.2.2. pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal DAĮ 5 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, mokinių skaičių, veiklos sudėtingumą ir turimas lėšas. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus mokinių skaičiui, pedagoginio darbo stažui, veiklos sudėtingumui;

48.3. progimnazijos direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal DAĮ 1 priedą, atsižvelgiant į pareigybių sąrašą nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama.

48.4. progimnazijos vyriausiojo buhalterio pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal DAĮ 2 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

48.5. progimnazijos specialistų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal DAĮ 3 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

48.6. progimnazijos kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal DAĮ 4 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos;

48.7. progimnazijos mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi direktoriaus įsakymu vadovaujantis DAĮ 5 priedu ir atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, turimą kvalifikacinę kategoriją, veiklos sudėtingumą ir mokyklai skirtas lėšas. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus mokinių skaičiui, pedagoginio darbo stažui, kvalifikacinei kategorijai, veiklos sudėtingumui. Turintiems tą pačią kvalifikacinę kategoriją, tą patį darbo stažą mokytojams nustatomas vienodas koeficientas;

48.8. nekvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimalios mėnesinės algos dydžio.

48.9. darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus nustato progimnazijos direktorius įsakymu.

48.10. pareigybių sąrašai derinami su Prienų r. savivaldybės administracijos finansų skyriumi, o

didžiausią leistiną darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičių tvirtina Prienų rajono savivaldybės taryba.

48.11. progimnazijos darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui (t.y. perėjus į kitą įstaigų grupę), vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai .

48.12. progimnazijos specialistų (A2 ir B lygio) ir kvalifikuotų darbuotojų (C lygis) pareiginės algos pastovioji dalis priklauso nuo pareigybės lygio ir profesinio darbo patirties, koeficientas nustatomas pagal DAĮ 3 ir 4 priedus. Fiksuotas mėnesinis darbo užmokesčio dydis (ne mažiau kaip pastoviosios dalies koeficientų intervalo minimumas atsižvelgiant į progimnazijai skirtas lėšas) mokamas:

- 48.12.1. bibliotekininkui;
- 48.12.2. darbo užmokesčio skaičiuotojui;
- 48.12.3. raštvedžiui;
- 48.12.4. personalo skyriaus tarnautojui;
- 48.12.5. IKT sistemų administratoriui;
- 48.12.6. autobuso vairuotojui;
- 48.12.7. staliui;
- 48.12.8. pirkimų specialistui-vadybininkui.

48.13. Pareiginės algos pastovioji dalis minimalios mėnesinės algos dydžio nustatoma nekvalifikuotiems darbuotojams (D lygis):

- 48.13.1. darbininkui;
- 48.13.2. valytojui;
- 48.13.3. budėtojui;

49. Konkrečių darbuotojų, priskirtų atitinkamoms pareigybėms, pareigos nustatomos pareigybės aprašymuose. Darbo sutartyje gali būti numatytos ir kitos darbuotojo darbo apmokėjimo sąlygos, tačiau jos negali prieštarauti šiai darbo užmokesčio sistemai.

50. Darbuotojui įgijus aukštesnę kvalifikaciją, Progimnazijos direktoriaus sprendimu tokiam darbuotojui gali būti (pedagoginiams darbuotojams privaloma) mokamas didesnis darbo užmokestis arba pritaikytas didesnis darbo apmokėjimo tarifas. Esant laisvoms darbo vietoms, kurioms keliami aukštesni reikalavimai, tokios darbo vietos pirmiausia pasiūlomos Progimnazijos darbuotojams, įgijusiems aukštesnę kvalifikaciją. Tokiu atveju darbuotojui taikoma užimamos aukštesnės pareigybės atlyginimų sistema.

51. A1 lygio pareigybėms (mokyklos psichologas) pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų.

III SKIRSNIS PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

52. Progimnazijos mokytojams, pagalbos mokytojui specialistams ir nekvalifikuotiems darbuotojams pareiginės algos kintamoji dalis vadovaujantis DAĮ nenustatoma.

53. Progimnazijos direktoriaus pavaduotojams ugdymui, ūkio reikalams, vyriausiajam buhalterii, Progimnazijos specialistams (A2 ir B lygio) (išskyrus mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus), progimnazijos kvalifikuotiems darbuotojams (C lygis) pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma atlikus kasmetinį darbuotojų vertinimą, atsižvelgiant į Progimnazijos turimas lėšas:

53.1. darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintu biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu;

53.2. kiekvienais metais iki sausio 31 dienos darbuotojams yra nustatomos metinės užduotys, susijusios su mokyklos metinio veiklos plano priemonėmis ir įstaigos vidaus administravimu ir veiklos

efektyvumo didinimu, numatomi siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai. Metinės veiklos užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius Progimnazijos darbuotojams nustato ir kasmetinę veiklą vertina tiesioginis jų vadovas. Direktoriaus pavadootojų ugdymui praėjusių metų veikla pirmą kartą įvertinama iki 2019 m. kovo 1 d.:

53.3. pareiginės algos kintamoji dalis gali siekti iki 50 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius nustato progimnazijos direktorius vadovaudamasis turimu darbo užmokesčio fondu ir remdamasis konkrečių darbuotojų metinio darbo įvertinimo rezultatais:

53.3.1. jei darbuotojo metinė veikla įvertinama labai gerai – vieneriems metams tokiam darbuotojui nustatomas 10 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies dydis;

53.3.2. jei darbuotojo metinė veikla įvertinama gerai – vieneriems metams tokiam darbuotojui nustatomas 5 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies dydis;

53.3.3. jei darbuotojo metinė veikla įvertinama patenkinamai – vieneriems metams tokiam darbuotojui nenustatomas pareiginės algos pastoviosios dalies dydis;

53.3.4. jei darbuotojo metinė veikla įvertinama nepatenkinamai – vieneriems metams tokiam darbuotojui nustatomas mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu DAĮ 1-4 prieduose tai pareigybei numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas;

54. Progimnazijos darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

55. Progimnazijos darbuotojų darbo užmokesčio dydis tikslinamas kiekvienais mokslo metais ir /ar pasikeitus teisės aktams, atitinkamai sistema peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą metuose arba pasikeitus teisės aktams.

56. Sistema patvirtinta konsultuojantis su Progimnazijos darbuotojais, laikantis lyčių lygybės, nediskriminavimo ir kitų pagrindinių principų.

57. Darbo sistema viešai skelbiama progimnazijos internetinėje svetainėje www.azuolas.prienai.lm.lt ir yra prieinama susipažinti visiems darbuotojams.

58. Progimnazija turi teisę iš dalies arba visiškai pakeisti šią sistemą apie keitimus vykdant informavimo ir konsultavimo procedūras kaip tai reglamentuoja LR Darbo kodeksas.

Suderinta

Darbo tarybos pirmininkas

Jurgita Bakienė

PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI DARBUOTOJAMS IR JŲ DIDINIMAS

I. PRIENŲ „AŽUOLO“ PROGIMNAZIJOS DIREKTORIAUS PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	Iki 10 metų	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Iki 200	10,71	11,1	11,37
201-600	11,74	11,8	11,81
601 ir daugiau	12,6	12,62	12,65

II. PRIENŲ „AŽUOLO“ PROGIMNAZIJOS DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMUI PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	Iki 10 metų	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Iki 500	10,44	10,46	10,48
501 ir daugiau	10,5	10,65	9,23 (vadybinio darbo stažas iki 3 metų); 10,8

1. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:
 - 1.1. didinami 5-10 procentų pavaduotojams ugdymui, atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu įstaigoje ugdoma 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;
 - 1.2. gali būti didinami turint lėšų, skirtų progimnazijos valdymui organizuoti fondą iki 20 proc.:
 - 1.2.1. ne mažiau kaip 5 proc. už dideles darbų apimtis koordinuojant ugdymo organizavimo procesus ryšium su dideliu mokinių skaičiumi (dalyje klasių yra maksimalus arba viršinantis maksimalų mokinių skaičius) ir sudėtingu paauglių amžiaus tarpsniu, vykdomais tarptautiniais Erasmus+ projektais, atsiradus kitiems nenumatytiems darbams;
 - 1.2.2. ne mažiau kaip 5 proc. už darbo specifiką – mokykla turi skyrių daugiafunkcij centrą, esantį už 6 km.;
 - 1.3. jeigu pavaduotojo ugdymui veikla atitinka du ir daugiau nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

III. PRIENŲ „AŽUOLO“ PROGIMNAZIJOS DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO ŪKIO REIKALAMS PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Įstaigos grupė	Vadovaujamo darbo patirtis	Pastoviosios dalies koeficientas, vadovų pavaduotojų
II nuo 50 iki 200 pareigybių	iki 5	5,2
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	5,27
	daugiau kaip 10	5,36

IV. PRIENŲ „AŽUOLO“ PROGIMNAZIJOS VYRIAUSIOJO BUHALTERIO PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Vadovaujamo darbo patirtis	Pareigybės lygis A		
	Profesinio darbo patirtis (metais)		
	Iki 5	5 – 10	daugiau kaip 10
iki 5	6,46	6,61	6,90
5 – 10	6,54	6,76	7,16
daugiau kaip 10	6,61	6,91	7,37

V. PRIENŲ „AŽUOLO“ PROGIMNAZIJOS A IR B LYGIO SPECIALISTŲ (nepedagoginių) PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	4	4,05	4,14	4,24
B lygis	3,98	4,02	4,09	4,15

VI. PRIENŲ „AŽUOLO“ PROGIMNAZIJOS KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	3,12–5,3	3,14–5,4	3,16–5,6	3,18–6,0

VII. MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL BENDROJO UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	Iki 2	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Nuo daugiau kaip 15 iki 20	Nuo daugiau kaip 20 iki 25	Daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	6,39	6,43	6,47	6,57	6,72	6,84	6,87
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	6,9	6,91	6,92	6,94	6,96	6,99	7,03
Vyresnysis mokytojas		7,06	7,07	7,10	7,33	7,42	7,46
Mokytojas metodininkas			7,51	7,61	7,85	7,94	7,98
Mokytojas ekspertas			8,49	8,65	8,87	8,96	9,0

2. Visiems mokytojams pastoviosios dalies koeficientai padidinti iki vidurkinių dydžių;
3. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:
 - 3.1. didinami 3-7 procentų:
 - 3.1.1. kurių klasėje (grupėje) ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių ugdymosi poreikių:
 - 3.1.1.1. mokytojams pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo už darbą su mokiniais, turinčiais vidutinių, didelių ar l. didelių spec. poreikių didinami už visą darbo laiko normą;
 - 3.1.1.2. 3 proc. jei mokytojas dirba su šiais mokiniais 1 – 5 savaitines valandas;
 - 3.1.1.3. 5 proc. jei mokytojas dirba su šiais mokiniais 6-10 savaitinių valandų;
 - 3.1.1.4. 7 proc. jei mokytojas dirba su šiais mokiniais 11 – 15 ir daugiau savaitinių valandų;
 - 3.1.2. mokantiems mokinių, kuriam dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose didinama 3 proc.;
 - 3.1.3. mokantiems vieną ir daugiau užsieniečių ar LR piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;
 - 3.2. gali būti didinami iki 20 procentų esant lėšų fondui:
 - 3.2.2. ne mažiau kaip 5 proc. dėl darbo specifikos – dirba ir mokyklos skyriuje daugiafunkciame centre, kuris yra už 6 km. nuo progimnazijos;
 - 3.2.3. ne mažiau kaip 5 proc., jei dirba su labai didelėmis klasėmis (maksimalus arba viršijantis maksimalų mokinių skaičius);
 - 3.2.4. ne mažiau kaip 5 proc., jei dėstomose klasėse yra keletas mokinių, turinčių elgesio problemų ir labai apsunkinančių darbą;
 - 3.3. jeigu mokytojo veikla atitinka du ir daugiau nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

**VIII. MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ,
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	Iki 3	Nuo daugiau kaip 3 iki 10	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,06	4,32	4,37	4,47
Pedagoginio darbo stažas (metais)				
	Iki 10		Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,34		4,42	4,5
Vyresnysis mokytojas	4,74		4,81	5,0
Mokytojas metodininkas	5,17		5,32	5,46
Mokytojas ekspertas	5,9		5,96	6,12

4. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

4.1. didinami 5 procentais:

4.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1-3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

4.1.2. kurių grupėje ugdomi vienas ir daugiau užsieniečių ar LR piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

4.2. gali būti didinami iki 20 procentų esant lėšų fondui:

4.2.1. ne mažiau kaip 5 proc., jei dirba didelėse grupėse (maksimalus skaičius ir daugiau);

4.2.2. ne mažiau kaip 5 proc., jei sunkios darbo sąlygos dėl esančių probleminio elgesio mokinių;

4.3. jeigu mokytojo veikla atitinka du ir daugiau nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

**IX. MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ,
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	Iki 3	Nuo daugiau kaip 3 iki 10	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,26	4,54	4,59	4,69
Pedagoginio darbo stažas (metais)				
	Iki 10		Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				

Mokytojas	4,56	4,64	4,73
Vyresnysis mokytojas	4,98	5,05	5,25
Mokytojas metodininkas	5,43	5,59	5,73
Mokytojas ekspertas	6,19	6,26	6,43

5. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

5.1. didinami 5 procentais:

5.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1-3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

5.1.2. kurių grupėje ugdomi vienas ir daugiau užsieniečių ar LR piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

5.2. gali būti didinami iki 20 procentų esant lėšų fondui:

5.2.1. ne mažiau 5 proc., jei dirba didelėse grupėse (maksimalus skaičius ir daugiau);

5.2.2. ne mažiau kaip 5 proc., jei sunkios darbo sąlygos dėl esančių probleminio elgesio mokinių;

5.3. jeigu mokytojo veikla atitinka du ir daugiau nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

X. SPECIALIŪJŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	Iki 3	Nuo daugiau kaip 3 iki 10	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Specialusis pedagogas, logopedas	3,76	3,99	4,02	4,13
Pedagoginio darbo stažas				
	Iki 10		Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Specialusis pedagogas, logopedas	4,0		4,12	4,17
Vyresnysis spec. pedagogas, vyresnysis logopedas	4,61		4,68	4,86
Spec. pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas	5,01		5,18	5,3
Spec. pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas	5,73		5,79	5,94

6. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

- 6.1. didinami 5 procentais spec. pedagogams, teikiantiems specialiąją pedagoginę pagalbą mokiniams, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;
- 6.2. gali būti didinami iki 20 procentų esant lėšų fondui:
- 6.2.1. ne mažiau kaip 5 proc. už darbą su dideliu mokinių skaičiumi arba didelėmis mokinių grupėmis;
- 6.2.2. 5 proc. jei turi darbo valandų ir skyriuje – daugiafunkciame centre, kuris yra už 6 km. nuo mokyklos;
- 6.3. jeigu mokytojo veikla atitinka du ir daugiau nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

XI. PSICHOLOGŲ, SOCIALINIŲ PEDAGOGŲ PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	Iki 3	Nuo daugiau kaip 3 iki 10	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Psichologo asistentas	4,09	4,13	4,16	4,21
Socialinis pedagogas	4,3	4,58	4,77	4,82
Pedagoginio darbo stažas				
	Iki 10		Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	4,82		4,9	5,07
Vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas	5,4		5,45	5,64
Socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas	5,95		6,1	6,26
Socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas	6,71		6,91	7,07

7. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 20 procentų esant lėšų fondui:

- 7.1. ne mažiau kaip 5 proc. už darbą su dideliu mokinių skaičiumi, viršijančiu rekomenduotas normas, arba didelėmis mokinių grupėmis;
- 7.2. ne mažiau kaip 5 proc., jei turi darbo valandų ir skyriuje – daugiafunkciame centre, kuris yra už 6 km. nuo mokyklos;
- 7.3. jeigu veikla atitinka du ir daugiau nustatytų kriterijų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

XII. AUKLĖTOJŲ PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	Iki 3	Nuo daugiau kaip 3 iki 10	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas	4,06	4,32-4,36	4,37	4,47
Pedagoginio darbo stažas				
	Iki 10		Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas	4,34		4,42	4,5
Vyresnysis auklėtojas	4,74		4,81	5
Auklėtojas metodininkas	5,17		5,32	5,46
Auklėtojas ekspertas	5,9		5,96	6,12

XIII. KITŲ PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ (Mokytojų padėjėjų) PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pedagoginio darbo stažas (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)
Iki 10	3,8- 4,15
10-15	3,83-4,2
Daugiau kaip 15	3,93-4,5

8. Pagalbos mokiniui specialistams, kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami :
 - 8.1. už eksperto kvalifikacinę kategoriją – 30 procentų;
 - 8.2. už metodininko kvalifikacinę kategoriją – 20 procentų;
 - 8.3. už vyresniojo pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinę kategoriją – 10 procentų;
 - 8.4. gali būti didinami iki 20 procentų esant lėšų fondui už sudėtingas darbo sąlygas (ypač sunkūs atvejai, reikalaujantys labai daug pastangų, papildomas darbas su mokinio šeima);
 - 8.5. jeigu veikla atitinka du ir daugiau nustatytų kriterijų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

MOKYTOJŲ DARBO KRŪVIO SANDAROS NUSTATYMO KRITERIJAI

1. Mokytojų darbo krūvis formuojamas iš:
 - 1.1. **kontaktinių valandų**, skirtų ugdymo dalyko mokymui ir konsultavimui pagal ugdymo plane nustatytą val. skaičių ir neformaliajam švietimui pagal mokinių pasirinkimus, susidarius pageidaujantių mokinių grupei;
 - 1.2. **nekontaktinių valandų, skirtų funkcijoms, susijusioms su kontaktinėmis valandomis**, vykdyti. Šios valandos skiriamos ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, mokiniams ir jų tėvams informuoti, profesiskai tobulėti;
 - 1.3. **nekontaktinių valandų, skirtų funkcijoms, susijusioms su veikla mokyklos bendruomenei**, vykdyti. Šios valandos skiriamos kitai ugdomajai veiklai su mokiniais, vadovauti klasei, atlikti kitiems darbams (metodinis darbas, mokyklos veiklos įsivertinimo vykdymas, darbas komisijose, darbo grupėse ir pan., bendradarbiavimas su tėvais).
2. Formuojant mokytojų darbo krūvį laikytasi įstatymo 5 priedo 7 punkte nustatytų kontaktinių valandų, valandų funkcijoms, susijusioms su kontaktinėmis valandomis, vykdyti ir valandų funkcijoms, susijusioms su veikla mokyklos bendruomenei, vykdyti proporcijų per mokslo metus:

Pareigybė	Kontaktinės valandos	Nekontaktinės valandos		Iš viso
		Valandos susijusioms su kontaktinėmis valandomis, vykdyti	Valandos f-joms, susijusioms su veikla mokyklos bendruomenei, vykdyti	
Mokytojas (pedagoginio darbo stažas iki 2 metų)	504 - 756	Nuo 60 iki 100 proc. kontaktinių val. skaičiaus	Iki 40 proc. visų val. skaičiaus	1 512
Mokytojas, vyr. mokytojas, mokytojas metodininkas, mokytojas ekspertas (pedagoginio darbo stažas daugiau kaip 2 metai)	504 – 1 008	Nuo 30 iki 50 proc. kontaktinių val. skaičiaus	Iki 50 proc. visų val. skaičiaus	

3. Mokytojui 1 etatui skiriama ne daugiau kaip 24 savaitinės kontaktinės valandos privalomiems dalykams mokyti.

4. Nekontaktinių valandų, skirtų funkcijoms, susijusioms su kontaktinėmis valandomis krūvių formavimo kriterijai:

Dėstomas dalykas	Nekontaktinių valandų skaičiaus nustatymas už pasiruošimą pamokoms, planavimą, savianalizę, savišvietą ir kt. (procentais)	Nekontaktinių valandų skaičiaus nustatymas už mokinių darbų taisymą (procentais)	Bendras valandų didinimas (procentais nuo)

	nuo kontaktinių val.)	nuo kontaktinių val.)	kontaktinių val.)
Lietuvių kalba	30	20	50
Matematika	30	18	48
Užsienio kalba	30	15	45
IKT, gamtos ir socialiniai mokslai	30	10	40
Pradinis ugdymas	30	15	45
Visi kiti dėstomieji dalykai	30		30
Jauniems mokytojams (stažas iki 2 metų)	60 – profesiniam tobulėjimui		

5. Nekontaktinių valandų, skirtų funkcijoms, susijusioms su veikla mokyklos bendruomenei krūvių formavimo kriterijai:

Nekontaktinės mokinių atostogų metu	Valandos už vadovavimą klasei	Valandos už kitus darbus	Valandos už papildomus darbus
Pradinio ugdymo mokytojams persikelia kontaktinių val. skaičius* 7 savaitės	Skiriamos 2,5val. Ašmintos DC dirbantiems mokytojams Skiriamos 3 val.	Visiems mokytojams skiriama po 1 val. už: - dalyvavimą mokytojų tarybos posėdžiuose, - darbą atvirų durų tėvams dienoje, - darbą metodinėse grupėse, mokinių asmeninės pažangos stebėseną ir konsultavimą.	0,5 val. už: - vadovavimą metodinės grupės, progimnazijos tarybos darbui; - mokytojų tarybos, progimnazijos tarybos, vaiko gerovės komisijos posėdžių dokumentavimą; - mokinių fizinio aktyvumo veiklų organizavimą; - papildomą sportinių veiklų organizavimą bendruomenei, bendruomeninę veiklą Ašmintos D.C. 1 val. už koncertinių programų rengimą atstovauti mokyklai rajone, respublikoje.
Mokytojams dalykininkams persikelia kontaktinių val. skaičius*5 savaitės	Skiriamos 4 val. jei klasės mokinių sk. yra maksimalus arba viršija maksimalų.		0,25 – 1 val. už vidaus įsivertinimą, Erasmus + projekto veiklų koordinavimą; 0,25 val. už darbą komisijose (kultūrinių renginių organizavimo, aplinkų puošimo, darbuotojų fondo tvarkymo, tekstų internetinei svetainei redagavimo).